



Nuevas competencias para un mundo en transformación: retos y oportunidades para la educación superior

Mtra. Luz Adriana Carranza Garduño

Mtro. José Manuel Macías Guevara

12 de junio, 2025

¿Cuáles competencias consideras pertinentes en este mundo en constante transformación?

- Identifiquen competencias y defínelas.

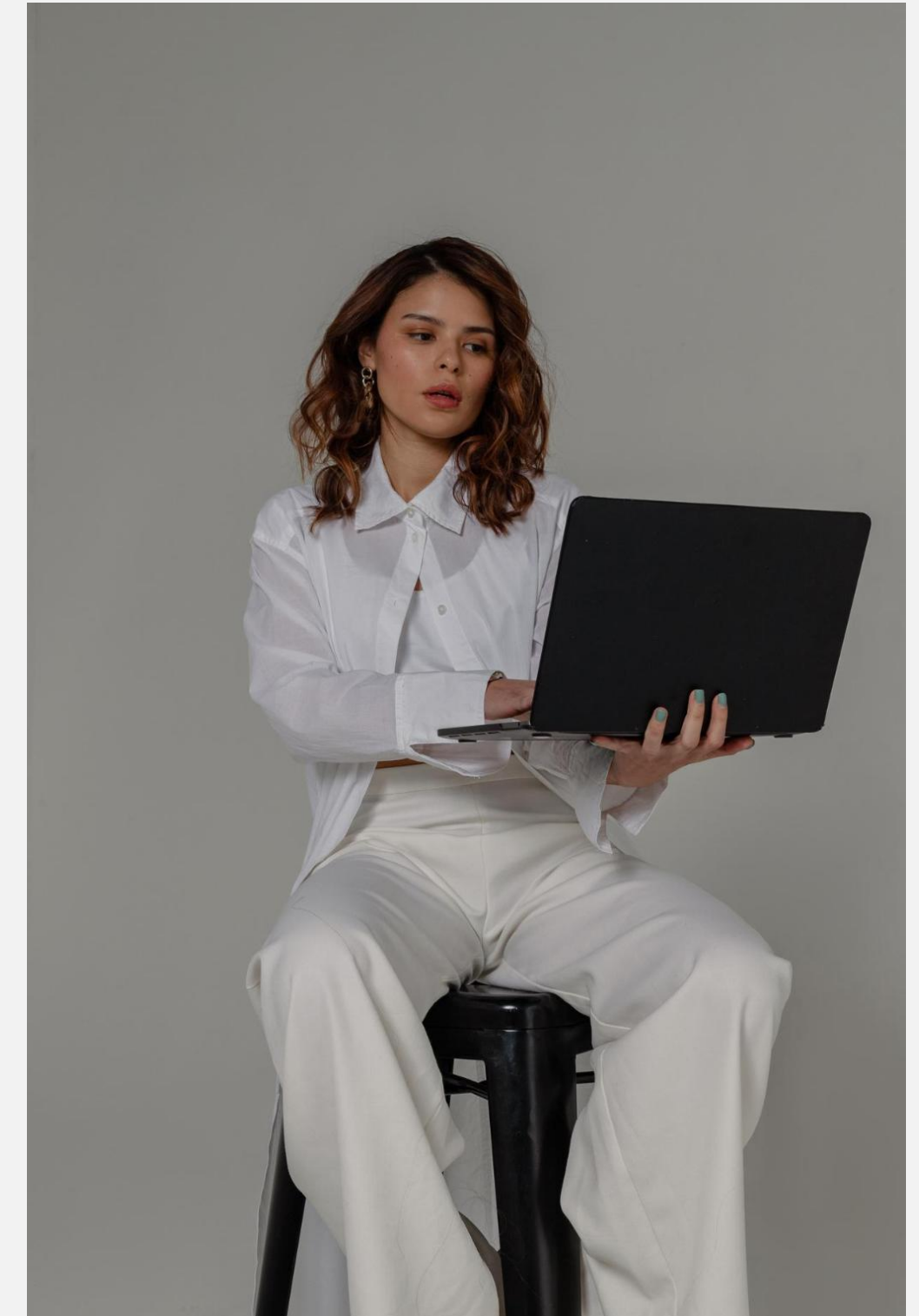
Equipos - 5 minutos





Ana: ¿Está lista para liderar la sostenibilidad empresarial?

Imaginemos a Ana, ella es una brillante egresada de Administración: domina finanzas, marketing y análisis de datos... pero no sabe evaluar el impacto ASG de una inversión, diseñar estrategias de economía circular ni aplicar normativas de reporting sostenible (como GRI o SASB).



¿Está realmente lista para el mundo laboral que viene?

Contexto global:
transformación
acelerada y
transición verde





Green Skills Report 2023 de LinkedIn y El Informe sobre el Futuro del Empleo 2025 del Foro Económico Mundial:

- ☐ Solo 1 de cada 8 trabajadores tiene una competencia verde.
- ☐ La demanda de talento verde crece más rápido que la oferta.
- ☐ El crecimiento de ofertas laborales que exigen habilidades verdes (22.4%) supera ampliamente el crecimiento de talento verde (12.3%).
- ☐ 72% de empresas mexicanas contratan perfiles con habilidades ASG (Expansión, 2025)

El cambio tecnológico, la fragmentación geo-económica, la incertidumbre económica, los cambios demográficos y la **transición verde** —de forma individual y combinada— se encuentran entre los principales factores que se espera que den forma y transformen el mercado laboral global hacia el año 2030."

Fuente: World Economic Forum (2023). The Future of Jobs Report 2023, página 10.c

¿Qué son las **competencias verdes**?

Todas las competencias* que permiten los procesos tecnológicos, económicos, productivos, sociales y culturales relacionados con la transición verde, ya sea de manera directa o indirecta.

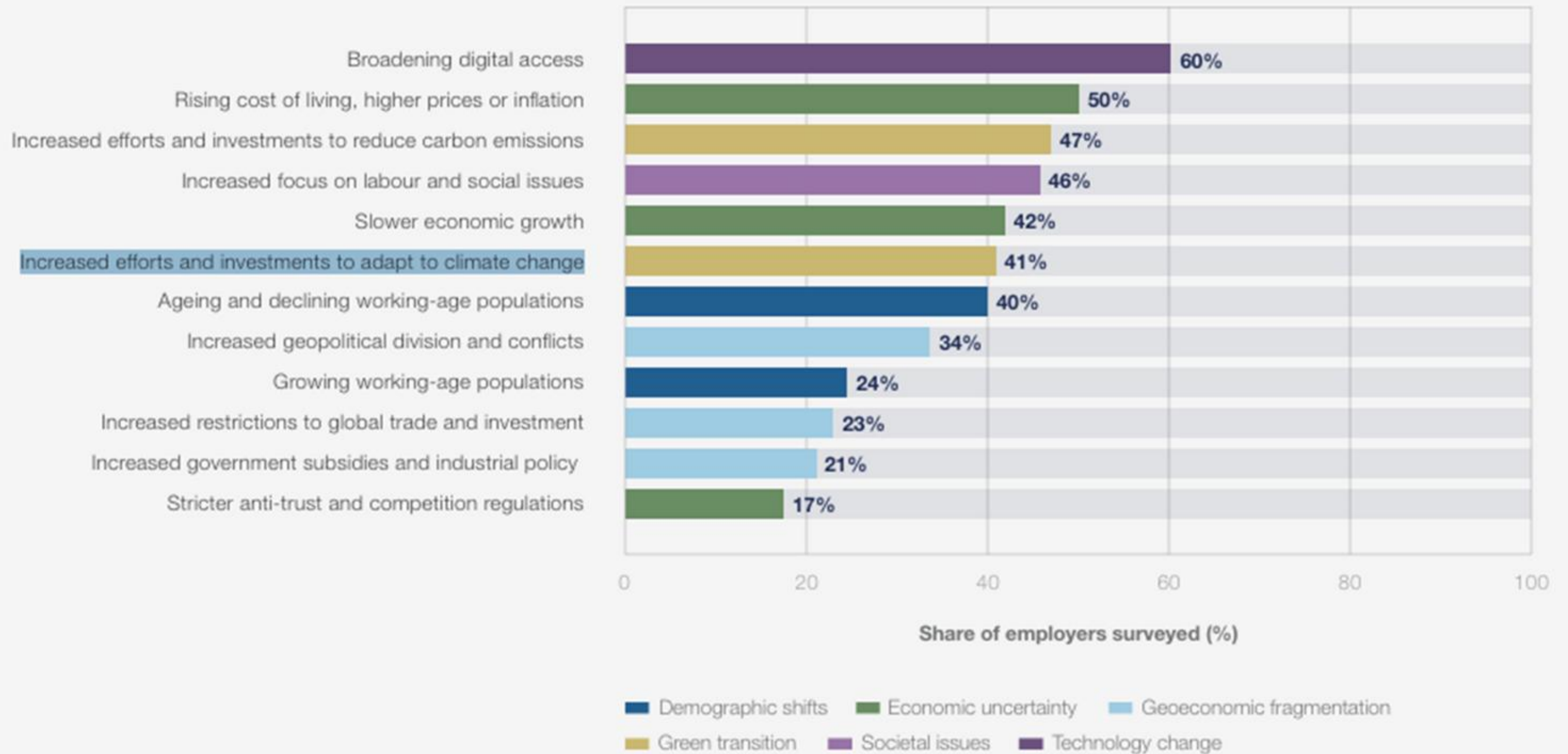
**Incluye conocimientos, habilidades y actitudes.*



Competencias verdes:

**pilar de la empleabilidad y
la transformación social**





Source

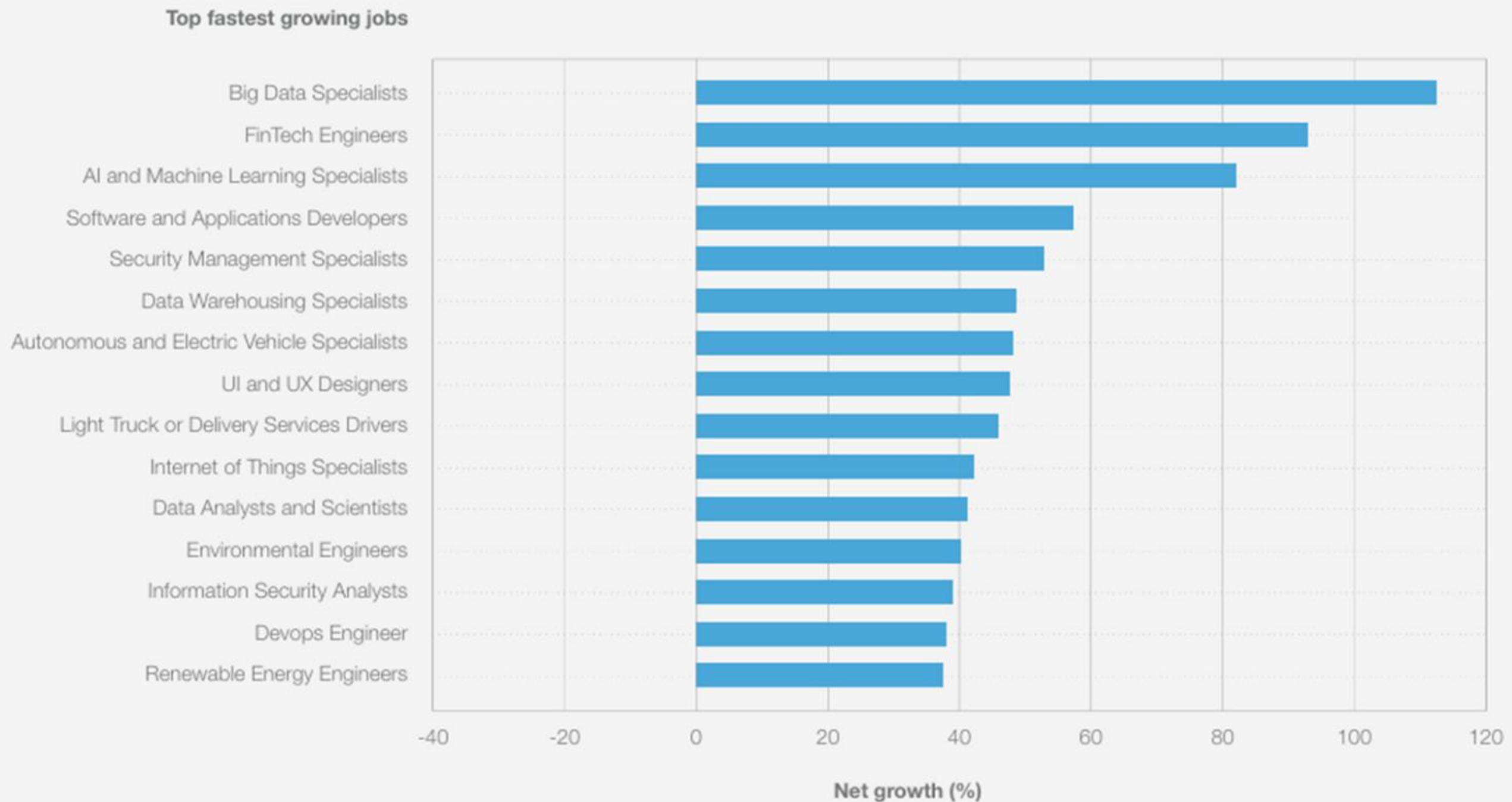
World Economic Forum, Future of Jobs Survey 2024.

Los empleos que están creciendo más rápido

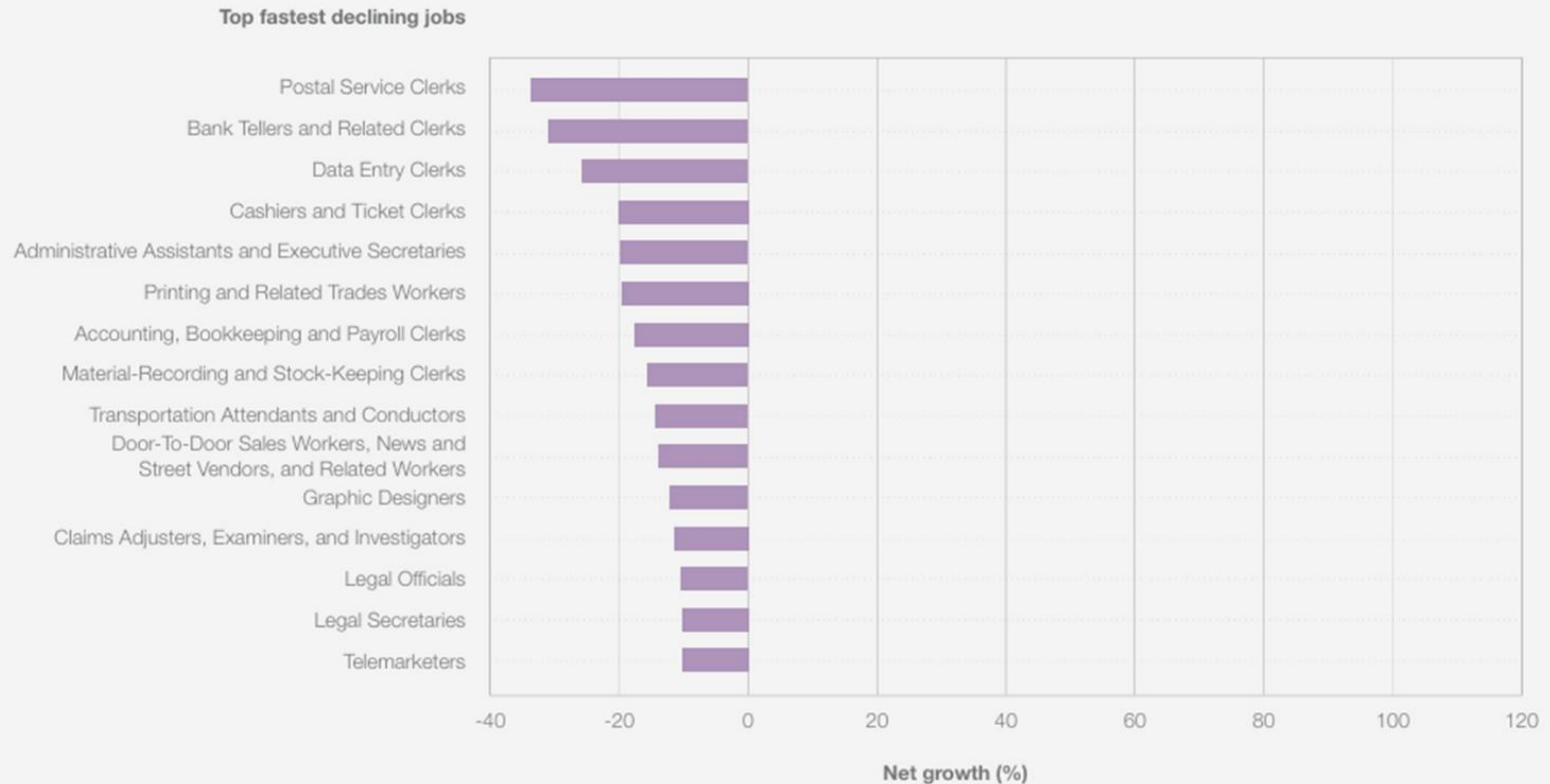
FIGURE 2.2

Fastest-growing and fastest-declining jobs, 2025-2030

Top jobs by fastest net growth and net decline, projected by surveyed employers



Los empleos en declive



Source

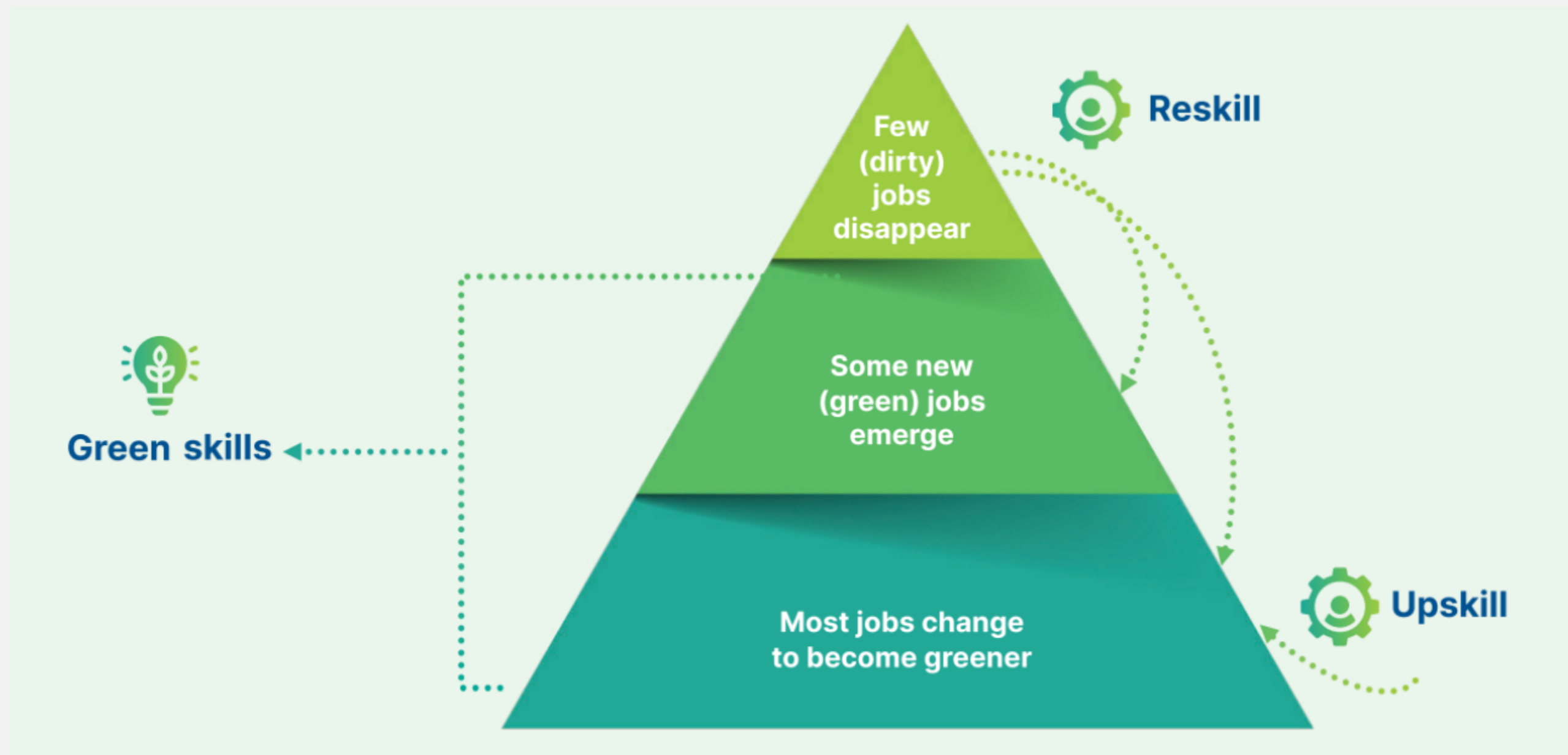
World Economic Forum, Future of Jobs Survey 2024.

¿Qué cambios están identificando en las universidades?

Foro abierto



Transiciones verdes en el mercado laboral



**Competencias
tecnológicas y
socioemocionales:
la base de la
transformación integral**



Competencias Verdes



Todas las competencias que permiten los procesos tecnológicos, económicos, productivos, sociales y culturales relacionados con la transición verde, ya sea de manera directa o indirecta.

*Incluye conocimientos, habilidades y actitudes.

Competencias técnicas verdes



Promueven desde una perspectiva técnica y tecnológica, la transición verde gracias a la aportación de conocimientos y competencias científicas.

Competencias transversales verdes



Competencias, conocimientos y habilidades que conforman una mentalidad y conjunto de actitudes orientadas a promover la transición verde

La capacidad de aprender, la creatividad, el trabajo en equipo, la resolución de problemas, la comunicación efectiva, la evaluación del entorno, la gestión de proyectos, las habilidades digitales, la adaptación, la gestión de la información y la toma de decisiones.



Existen habilidades verdes que inciden directamente en la tecnología y hacen que funcione, pero también hay habilidades que pueden movilizar a las personas y los recursos para traducir una agenda en acción

Integración y seguimiento de la **sostenibilidad en las IES**



Competencias técnicas

ÁREA	HABILIDAD TÉCNICA	UTILIDAD
Finanzas sostenibles	Contabilidad de carbono	Medición y reporte de emisiones de carbono
Estrategia empresarial	Sostenibilidad corporativa	Integración de criterios sostenibles en la estrategia y operación del negocio
Cadena de suministro	Compras sostenibles	Adquisición de bienes y servicios con criterios de responsabilidad ambiental y social
Gobernanza y cumplimiento	Planeación de acción climática	Diseño de estrategias institucionales para enfrentar el cambio climático
Finanzas sostenibles	Evaluación de impacto	Análisis de los efectos ambientales y sociales de proyectos o inversiones

Algunas green skills que son más solicitadas están relacionadas a la implementación de políticas climáticas de los gobiernos, como la descarbonización de la cadena de suministro, la construcción sostenible, las energías renovables y la gestión de ecosistemas.



Las competencias verdes como respuesta a la transformación laboral

Las competencias verdes no son solo técnicas.

Sí, hay que saber de energía solar o eficiencia hídrica. Pero también hablamos de pensamiento sistémico, liderazgo ético, innovación sostenible, y toma de decisiones basada en impacto ambiental. Son habilidades necesarias en todas las disciplinas, no solo en ciencias o ingeniería.



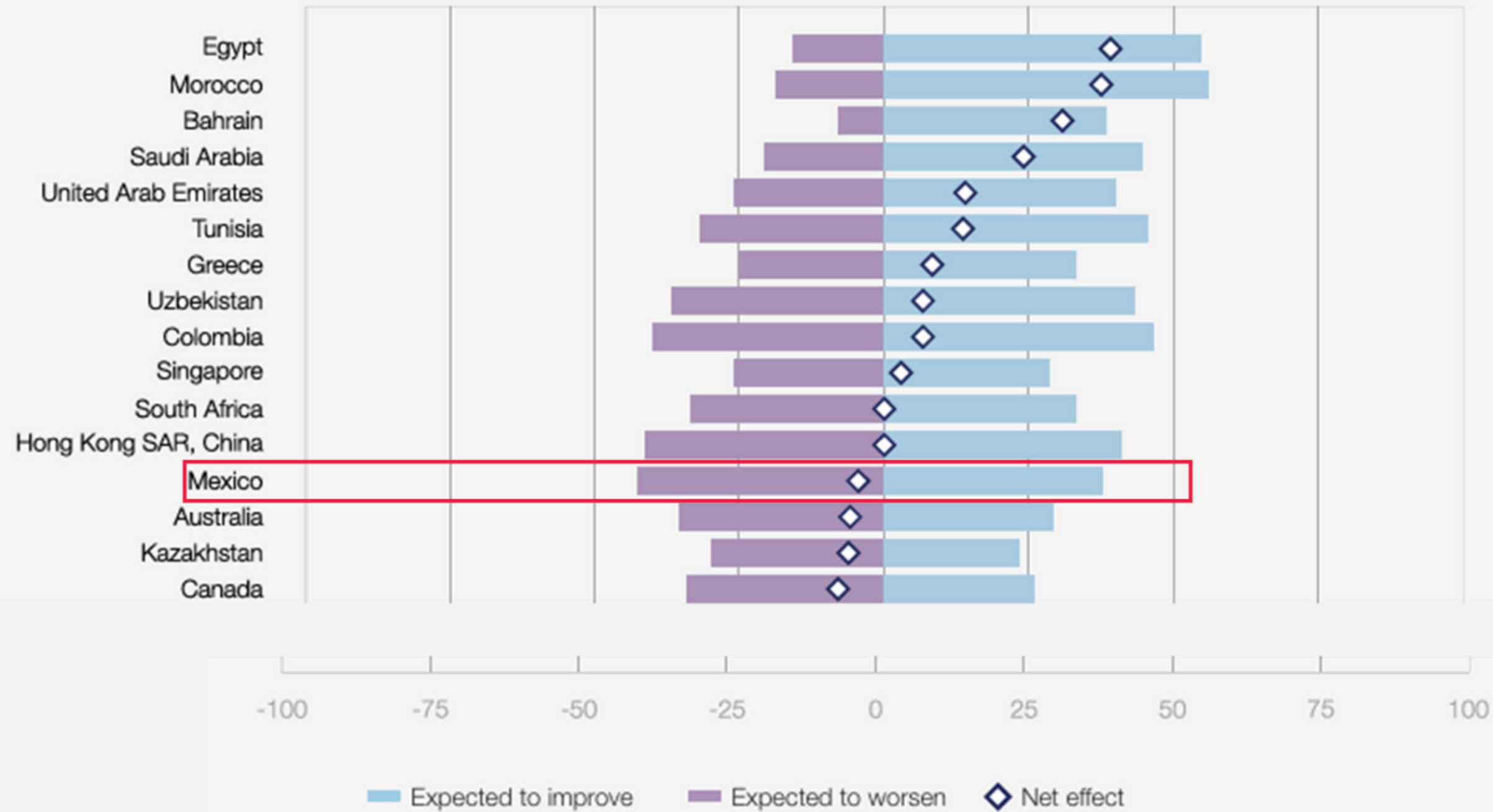
El 85% de los empleadores encuestados planea dar prioridad a la actualización de las habilidades de su fuerza laboral.

El 70% espera contratar personal con nuevas competencias.
El 40% planea reducir personal cuyas habilidades se vuelvan menos relevantes.

El 50% tiene la intención de reubicar al personal desde roles en declive hacia roles en crecimiento.

Talent hiring availability, by economy, 2025-2030

Share of employers surveyed expecting a positive and negative outlook for talent availability in terms of hiring over the 2025 to 2030 period, and their net difference.





**Ana no necesita ser una activista
ambiental para cambiar las reglas del
juego.**

Necesita ser una administradora que
entienda que el futuro empresarial es
verde...

...y que su universidad le dé las
competencias para liderarlo

Habilidades clave para el administrador del futuro



1. Habilidades técnicas verdes:

- "Análisis de riesgos ESG"
- "Reporting de sostenibilidad (GRI/SASB)"
- "Economía circular aplicada a modelos de negocio"

2. Habilidades transversales:

- "Pensamiento sistémico para cadenas de valor sostenibles"
- "Liderazgo ético en toma de decisiones"
- "Innovación en finanzas verdes"

85% de empresas priorizan actualización en competencias verdes (WEF)

Perfil de **egreso verde**: ¿cómo se ve?



Imaginen un egresado que no solo sabe, sino que entiende el impacto de su trabajo. Un perfil que incluye pensamiento sistémico, análisis de impacto ambiental, liderazgo con propósito.

Ese perfil es cada vez más valioso para las empresas y para la sociedad



El mundo está cambiando

¿Y las universidades?

- **Supuesto:** trabajan en la misma institución.
- Diseñen estrategias a implementar en su institución para implementar la sostenibilidad y las competencias verdes.
- Aprovechen y utilicen IA* para complementar sus propuestas.

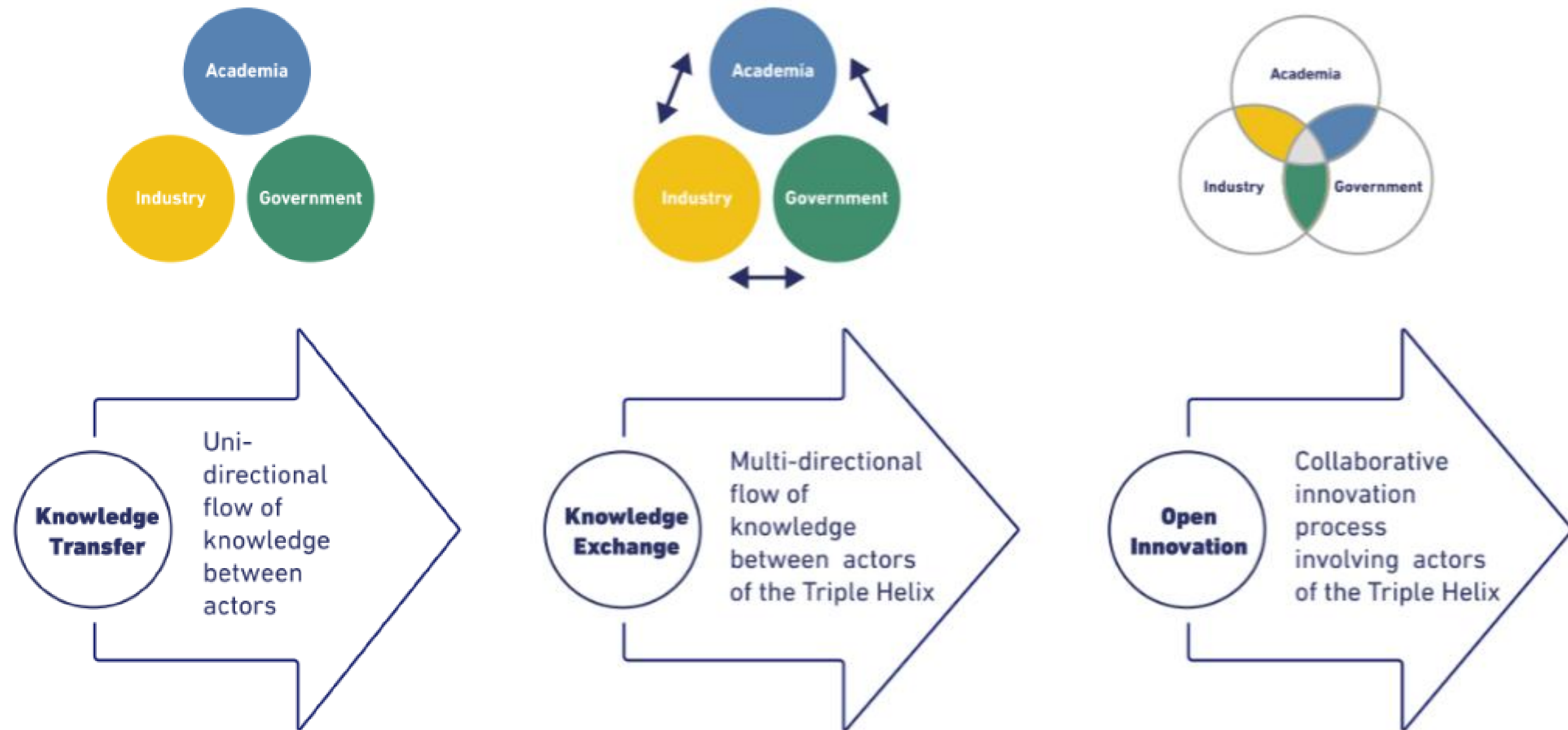
Equipos - 15 minutos



Estrategias para integrar competencias verdes y sostenibilidad

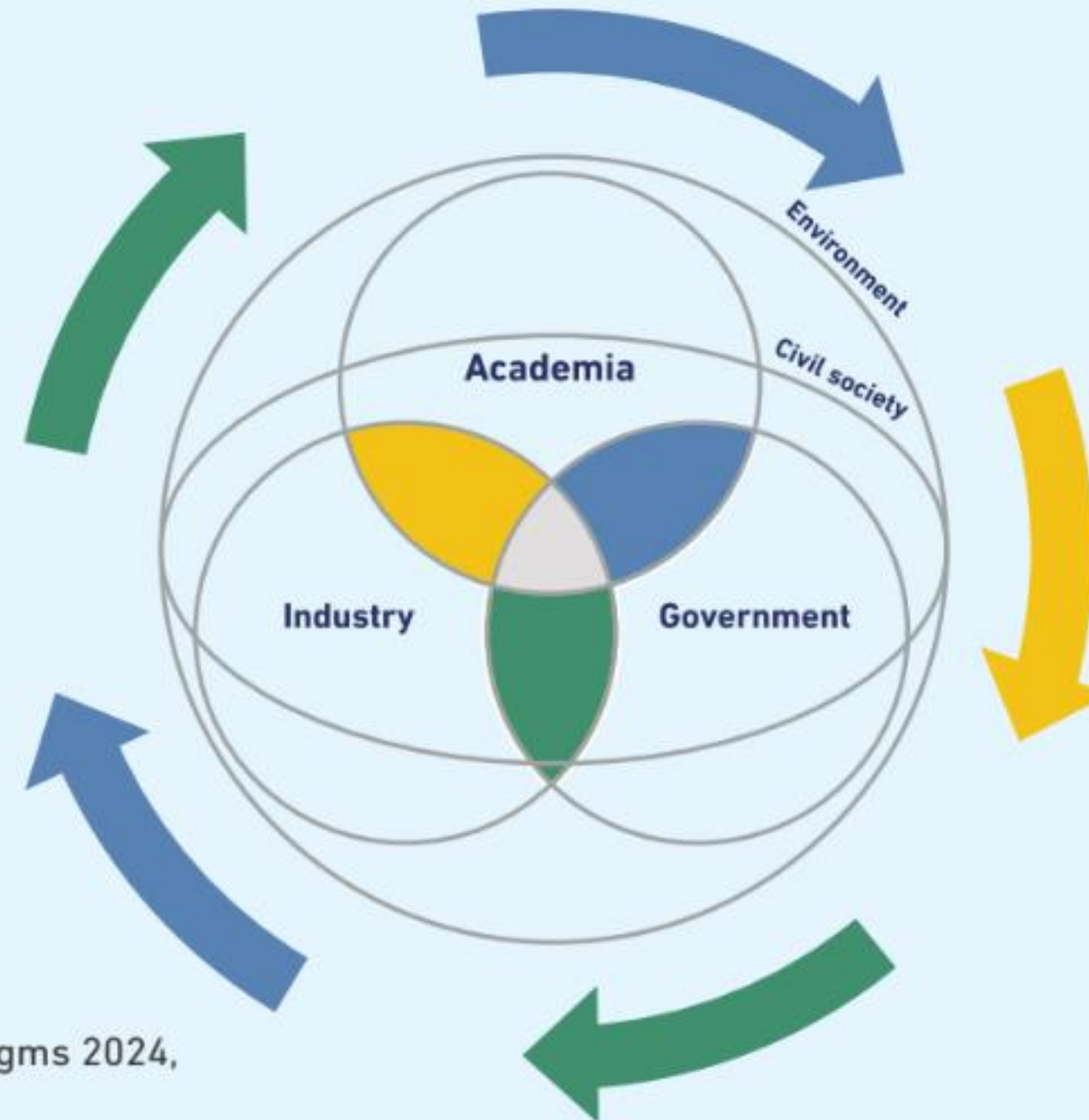


Marcos y modelos para la innovación abierta



Marcos y modelos para la innovación abierta

Quintuple helix



**Collaborative
approach**

Quintuple Helix Model of innovation (Paeradigms 2024,
adapted from Carayannis EG, et al (2012))

¿Cómo podemos medir el impacto ASG con los ODS?

Economic Pillar



Environmental Pillar



Social Pillar



Gracias.





aice Agencia
Internacional
de Calidad Educativa